

Atelier Formation (sur 1 journée)

## Choisir sa démarche Compétences ? Quelles valeurs ajoutées pour l'entreprise ?

La réforme sur la formation professionnelle et la loi sur l'obligation de négocier sur la GPEC mettent la compétence au cœur de l'entreprise. Cette nécessité de gérer les emplois et les compétences à court et moyen terme pour s'adapter en permanence aux différents impératifs et challenges (économiques, sociales, technologiques..) auxquels doit répondre toute entreprise, redonne toute sa légitimité aux démarches compétences. ORHA vous propose de faire le point de manière pragmatique sur le concept de la démarche et sur son impact pour vos organisations.

### Pour qui ?

- ◆ Directeurs
- ◆ Chefs d'entreprise
- ◆ Cadres
- ◆ Cadres RH

### Objectifs :

- ◆ Apporter des éléments de réflexion et de méthodologie pour permettre de participer, d'initier et ou de piloter un projet de gestion des compétences.
- ◆ Disposer des éléments pour réaliser un diagnostic sur la situation de l'entreprise

**Durée :** 1 jour

**Tarif :** 265 € HT  
(Déjeuner inclus)

### Dates 2<sup>ème</sup> trimestre 2009 :

- ◆ Mercredi 22 avril 2009
- ◆ Lundi 18 mai 2009
- ◆ Jeudi 18 juin 2009

### Lieu :

- ◆ Narbonne

### Inscription :

Soraya CAVAGNOL  
Tel. 04 68 90 13 10  
[formation@orha.com](mailto:formation@orha.com)

### 8h30 : « Accueil des participants »

#### 9h00-10h00 : « La démarche « compétences » clarifications et recentrage »

- Les différentes démarches : Gestion des compétences, management par les compétences, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.
- Finalités de chaque démarche, fondamentaux de mise en œuvre, effets attendus pour l'entreprise, effets leviers possible.

#### 10h00-11h00 : « La démarche compétences et la prévention des risques d'échecs »

- Obstacles au bon déroulement d'une démarche compétences
- Comment créer et franchir la passerelle entre l'utilisation de la démarche par les ressources humaines et les préoccupations des unités de l'entreprise

#### 11h00-12h00 : « La démarche compétences et celle de l'amélioration continue dans l'entreprise »

- Liens ostensibles
- Mise en œuvre des actions activant les liens entre les deux logiques
- Valeurs ajoutées pour l'entreprise : Effets sur les hommes individuellement, effets pour l'entreprise globalement

### 12h00 : « Pause déjeuner »

#### 14h00-15h30 : « Ingénierie projet, méthodes, outils, acteurs à retenir pour la mise en œuvre de la démarche compétences »

- Les deux principales approches, leurs avantages et leurs limites
- La mobilisation des acteurs de l'entreprise afin de pérenniser les comportements spontanés favorables à la démarche compétences
- Comment exploiter les ressources existantes et les faire évoluer pour une utilisation optimale et interactive
- Les outils informatiques de la démarche compétences types d'outils et erreurs de choix à éviter

#### 15h30-17h00 : « Questions, Echanges d'expériences entre les participants »

- Quelques exemples de démarches engagées et témoignage des entreprises
- Echanges d'expériences entre les participants

### 17h00 : « Cloture »